

## **CAPÍTOL I. DENOMINACIÓ, OBJECTE SOCIAL, DURADA I DOMICILI**

---

### **Article 1. Denominació social**

Amb la denominació de Som Mobilitat, SCCL es constitueix una Societat Cooperativa de Consumidors i Usuaris, sense ànim de lucre, subjecta als principis i disposicions la Llei 12/2015 de 9 de juliol, de Cooperatives de Catalunya, amb plena personalitat jurídica i amb responsabilitat limitada dels seus socis per les obligacions socials.

### **Article 2. Objecte**

L'objecte de Som Mobilitat és impulsar totes aquelles accions o projectes que contribueixin a que tots els desplaçaments dels seus socis siguin més sostenibles i contaminin menys el medi ambient, reduint el número de vehicles acumulats a les nostres ciutats.

Per això la seva activitat es centrarà en:

- 1.- Dissenyar, produir i finançar nous serveis i productes tecnològics
- 2.- Treballar en xarxa amb altres iniciatives
- 3.- Construir i facilitar la creació de comunitats i grups locals
- 4.- Contribuir al finançament de projectes locals
- 5.- Implicar els organismes públics

I sempre en base als sis principis fundacionals:

- 1.- Mobilitat. Ampliem les alternatives en transport sostenible
- 2.- Comunitat. Construïm junts altres opcions de mobilitat
- 3.- Sostenibilitat. Apostem per una mobilitat menys contaminant
- 4.- Ciutat. Compartim vehicles i reduïm el nombre de cotxes
- 5.- Qualitat. Millorem la qualitat de l'aire de les ciutats
- 6.- Estalvi. Reduïm despeses en la mobilitat individual

La cooperativa podrà desenvolupar el seu objecte social de manera directa o indirectament, fins i tot mitjançant la participació en altres societats o amb col·laboració amb d'altres entitats jurídiques.

La cooperativa desenvoluparà la seva activitat cooperativitzada amb terceres persones no sòcies, sense més límits que els que li imposi de la Llei 12/2015 de 9 de juliol, de Cooperatives de Catalunya.

### **Article 3. Durada**

La societat es constitueix per temps indefinit iniciant les seves activitats des del moment de la seva constitució.

### **Article 4. Domicili social i àmbit d'actuació**

El domicili social s'estableix al carrer Tol·lón 18 tercer pis, edifici Can Fugarolas, 08301 de Mataró i es pot traslladar a un altre lloc dins del mateix terme municipal, per acord del Consell Rector, el canvi de domicili a una altra població exigeix un acord de l'Assemblea General.

La cooperativa desenvolupa principalment la seva activitat cooperativitzada a Catalunya tot i que té una vocació europea.

## **CAPÍTOL II. DELS SOCIS**

---

### **Article 5. Persones que poden ser sòcies**

Poden ser socis d'aquesta cooperativa totes les persones físiques i jurídiques que, compartint els objectius establerts en l'article 2 d'aquests estatuts, desitgin obtenir en les millors condicions de qualitat, oportunitat, informació i preus, béns per al consum i ús propi i dels seus familiars.

Poden ser socis col·laboradors totes aquelles persones físiques i jurídiques que, sense dur a terme l'activitat cooperativitzada principal, poden col·laborar d'alguna manera en la consecució de l'objecte social de la cooperativa. La col·laboració pot consistir en la participació en activitats de caràcter auxiliar, secundari, accessori o complementari a l'activitat cooperativitzada principal o només en l'aportació de capital.

### **Article 6. Procediment d'admissió**

1. Per a l'admissió d'una persona com a soci s'han de complir els següents requisits:

a) L'assenyalat a l'article 5è. d'aquests estatuts.

b) Tenir capacitat d'obrar d'acord amb el que preceptua el Codi Civil.

c) Si algun dia la cooperativa tingués la necessitat de contractar un treballador, aquest podrà sol·licitar ser soci de treball un cop finalitzat el període de prova establert en un any.

d) Subscriure l'aportació obligatòria mínima al capital social i desembossar-la de manera íntegra en el moment de la subscripció o podent-se acollir a la modalitat de pagament fraccionat sent obligat fer una aportació del 25% en el moment de la subscripció i la resta segons s'acordi amb una màxim de d'un any.

2. L'interessat ha de presentar al Consell Rector la seva sol·licitud d'ingrés per escrit personalment, per correu postal o per correu electrònic.

3. La decisió sobre l'admissió de nous socis correspon al Consell Rector, el qual l'ha de comunicar per escrit al sol·licitant en un termini de tres mesos, a comptar des del moment que va tenir coneixement de la petició. A manca de resposta s'entén que la sol·licitud és admesa. Si l'acord fos denegatori, ha d'ésser motivat i fonamentat en la Llei o en aquests estatuts, amb criteris objectius. Aquesta denegació pot ser impugnada per l'aspirant en el termini d'un mes, comptador des de la notificació de l'acord, davant el Comitè de Recursos i, si no n'hi ha, davant l'Assemblea General.

En cas d'accedir a l'admissió, l'acord de l'Assemblea General, que s'ha d'exposar al domicili social, pot ser també recorregut per altres socis, d'acord amb la Llei 12/2015, de 9 de juliol, de Cooperatives de Catalunya.

### **Article 7. Accés dels treballadors a la condició de socis**

Les persones treballadores amb contracte per temps indefinit poden optar per adquirir la condició de soci de treball, d'acord amb el que estableix la Llei 12/2015 de 9 de juliol, de Cooperatives de Catalunya.

Als socis de treball se'ls apliquen les normes establertes a la Llei 12/2015 de 9 de juliol, de Cooperatives de Catalunya, per als socis treballadors de les cooperatives de treball associat.

## **Article 8. Obligacions dels socis**

1. Els socis estan obligats a:

- a) Fer el desemborsament de l'aportació compromesa i a complir amb les obligacions econòmiques que es corresponguin.
- b) Assistir a les Assemblees Generals i reunions de la resta d'òrgans per les quals siguin convocats.
- c) Acceptar els càrrecs socials llevat de causa justificada.
- d) Complir els acords vàlidament adoptats pels òrgans de govern.
- e) No dedicarse a activitats de competència amb els fins socials de la cooperativa ni col·laborar amb qui les realitzi, llevat que siguin expressament autoritzats pel Consell Rector.
- f) Guardar secret sobre aquells assumptes o dades de la cooperativa, la divulgació de les quals pugui perjudicar els interessos socials.
- g) Complir aquells altres deures que resultin de les normes legals i estatutàries, així com els acords vàlidament adoptats pels òrgans de govern.
- h) Participar en les activitats que constitueixen l'objecte de la cooperativa i dur a terme l'activitat cooperativitzadora.
- i) Participar en les activitats de formació i intercooperació i especialment a crear un bon ambient amb els grups locals i entitats col·laboradores a fi de fer possible i més fàcil la cooperació i l'intercanvi en el marc de l'objecte d'aquesta cooperativa.

## **Article 9. Drets dels socis**

Els socis tenen dret a:

- a) Adquirir els articles o beneficiarse dels serveis que la cooperativa proveeix, conforme el seu objecte social.
- b) Escollir i ser escollits per als càrrecs dels òrgans de la societat.
- c) Participar, amb veu i vot, en l'adopció d'acords a l'Assemblea General i a la resta d'òrgans dels quals formin part.
- d) Rebre informació d'acord amb el que estableix els articles 39 i 40 de la Llei 12/2015 de 9 de juliol, de Cooperatives de Catalunya.
- e) Recuperar l'import de les seves aportacions a capital, actualitzades si procedeix, en cas de baixa o de dissolució o transformació de l'entitat, que no s'han de veure afectades per una suspensió temporal dels drets a causa d'un expedient sancionador, sens perjudici del que disposa a l'article 14 amb relació a les aportacions el reemborsament de les quals pugui ser refusat incondicionalment pel consell rector.
- f) Tot allò que resulti de les normes legals i estatutàries, així com dels acords vàlidament adoptats pels òrgans de la cooperativa.

## **Article 10. Dret d'informació**

Per exercir el dret d'informació, els socis disposen dels medis que s'estableix la Llei 12/2015 de 9 de juliol, de Cooperatives de Catalunya, que preveu, entre d'altres, rebre còpia d'aquests Estatuts, del Reglament de Règim Intern, si n'hi ha, i estar informat de les modificacions que s'hi facin i dels acords dels òrgans de govern que els afectin personalment; consultar l'estat de la seva situació econòmica; examinar el llibre de registre de socis i el llibre d'actes de l'Assemblea General i sol·licitar certificats i, des del dia de la convocatòria de l'Assemblea General Ordinària, a examinar, al domicili social, el balanç, el compte de pèrdues i guanys i la memòria explicativa, la proposta d'aplicació de resultats, l'informe de la intervenció i si s'escau, dels auditors, així com rebre una còpia d'aquests documents o l'ampliació de la informació que considerin necessària, sempre que ho sol·licitin per escrit, almenys cinc dies abans de l'Assemblea.

## **Article 11. La responsabilitat patrimonial dels socis**

La responsabilitat del soci per les obligacions socials és limitada a les aportacions al capital subscrites, tant si són desemborsades, com si no, i té el caràcter de mancomunada simple.

El soci que es doni de baixa continua essent responsable durant cinc anys davant la cooperativa, amb la limitació esmentada en el paràgraf anterior, per les obligacions assumides per aquesta amb anterioritat a la data de la baixa.

## **Article 12. Baixa del soci**

Qualsevol soci pot donar-se de baixa voluntàriament a la cooperativa, avisant per escrit al Consell Rector amb 1 mes d'antelació. L'incompliment del preavis es considerarà com a baixa no justificada.

S'estableix un mínim de permanència a la cooperativa d'un any; cas de no complir-se, la baixa del soci es considerarà com a baixa no justificada, sens perjudici de les responsabilitats que corresponguin.

## **Article 13. Baixa voluntària, baixa obligatòria i baixa disciplinària per expulsió**

### Baixa voluntària

1. El soci pot sol·licitar la baixa de la cooperativa en qualsevol moment i un cop finalitzat el termini mínim de permanència a la cooperativa d'un any.
2. El soci, llevat del supòsit de baixa obligatòria, ha de complir el termini de preavis d'un mes.
3. La sol·licitud de baixa voluntària es considera feta des del moment de la recepció per part de la cooperativa.
4. La baixa voluntària es considera justificada en els supòsits següents:
  - a) Si s'ha complert el període mínim de permanència a la cooperativa, si s'escau, i el termini de preavis que fixen els estatuts.
  - b) En els supòsits establerts pels estatuts socials com a casos de baixa justificada.
  - c) Si el consell rector la considera justificada.
  - d) La resta de supòsits que tipifica la Llei, amb els requisits corresponents.

5. L'incompliment per part del soci de l'obligació de preavis establerta, si s'escau, en els estatuts i la baixa sol·licitada dins del període mínim de permanència qualifiquen la baixa com a no justificada. Si els estatuts ho estableixen, sobre l'import liquidat de les aportacions obligatòries el consell rector pot aplicar les deduccions que acordi en concepte de baixa injustificada, d'acord amb el que estableix l'article 35.2.c.de la Llei de cooperatives.

6. Si es planteja un supòsit no especificat pels estatuts ni previst per aquesta llei, el consell rector ha de resoldre motivadament la consideració de baixa justificada o no justificada. En el cas que n'aprecii baixa justificada, no són aplicables els terminis de permanència i preavis que s'hagin establert.

#### Baixa obligatòria

1. El consell rector ha de donar obligatòriament de baixa de la cooperativa els socis que deixin de complir els requisits establerts pels estatuts o exigits per la Llei per a mantenir-ne la condició, i també els socis treballadors i els socis de treball als quals sigui aplicable el que disposa l'article 134 de la Llei de cooperatives. Això no obstant, poden passar a tenir la condició de socis col·laboradors en els supòsits i amb els requisits exigits d'acord amb el que estableix l'article 26.11 de la Llei de cooperatives.

2. La baixa obligatòria de soci sempre es considera justificada.

3. La baixa obligatòria de soci ha d'ésser declarada, amb l'audiència prèvia de la persona interessada, pel consell rector per iniciativa pròpia o a instància de la persona interessada o de qualsevol altre soci. Aquest tràmit d'audiència prèvia no és necessari si la baixa obligatòria és sol·licitada per la persona interessada.

4. L'acord del consell rector que declara la baixa obligatòria és executiu si no es recorre davant d'aquest òrgan en el termini que estableix l'article 34.2 de la Llei de cooperatives o un cop notificada la ratificació de l'assemblea general o, si escau, del comitè de recursos. Es preveu que, un cop adoptat l'acord que declara la baixa obligatòria, es pugui suspendre cautelament els drets i les obligacions del soci fins que l'acord sigui executiu acord amb el que estableix la Llei de cooperatives i en cap cas, afecta el dret d'informació, el d'assistència a l'assemblea general amb veu ni els drets que aquesta llei exceptua. La suspensió fineix en el moment en què el soci normalitza la seva situació en la societat cooperativa.

#### Baixa disciplinària per expulsió

El consell rector pot acordar l'expulsió del soci. Aquesra només es pot fonamentar en la comissió d'una falta que tipifiquin com a molt greu, mitjançant expedient disciplinari i amb l'audiència prèvia de la persona afectada.

#### **Article 14. Conseqüències econòmiques de la baixa. Dret de reembossament.**

1. En produir-se la baixa d'un soci, aquest té dret al reembossament de les seves aportacions, voluntàries i obligatòries, al capital social, i també al retorn cooperatiu que li correspongui en funció de la seva activitat cooperativitzada i, si escau, a la part individualitzada dels fons de reserva voluntaris, sens perjudici del que la llei vigent i els estatuts socials estableixin per a les aportacions el reembossament de les quals pugui ésser refusat incondicionalment pel consell rector.

2. El procediment per a exercir el dret al reembossament de les aportacions socials, en el cas de baixa del soci, d'acord amb els criteris següents:

a) En el termini d'un mes des de l'aprovació dels comptes anuals de l'exercici en el qual causi baixa el soci, s'ha de procedir a fixar l'import definitiu del reembossament de les seves aportacions al capital social, sobre la base de l'exercici econòmic en què es produeixi la baixa i de la imputació de resultats que li sigui atribuïble al soci/a.

El consell rector pot fixar provisionalment aquest import abans de l'aprovació del comptes i, si escau, en el cas de les aportacions reemborsables, pot autoritzar que es faci un reemborsament a compte del definitiu.

b) De l'import definitiu del reemborsament que en resulti es poden deduir les quantitats que el soci degui a la cooperativa per qualsevol concepte; les responsabilitats que li puguin ésser imputades i quantificades, sens perjudici de la responsabilitat patrimonial que regula la Llei de cooperatives vigent; les pèrdues no compensades d'exercicis anteriors, i les previsions de pèrdues de l'exercici en curs que caldrà regularitzar un cop s'hagi tancat.

c) Si els estatuts ho disposen, sobre l'import liquidat de les aportacions obligatòries, el consell rector pot aplicar les deduccions que s'acordin en cas de baixa injustificada o expulsió, respectant el límit fixat que no pot excedir el 20% o el 30%, respectivament.

3. El pagament de les bestretes meritades i, si escau, dels retorns acordats s'ha de fer efectiu immediatament, excepte si hi ha un pacte que estipuli el contrari, però el pagament de les aportacions socials que estableix l'article 70 de la Llei de cooperatives s'ha de fer en el termini que es fixi de mutu acord o, si no és així, en el termini que assenyali el consell rector, que no pot ésser mai superior als cinc anys d'ençà de la data de la baixa.

4. En el cas de les aportacions que estableix l'article 70 de la Llei de cooperatives, els terminis indicats es computen des de la data en què el consell rector acorda el reemborsament, que s'ha de fer efectiu per ordre d'antiguitat de les sol·licituds de reemborsament o, en el cas que no constin les sol·licituds, per ordre d'antiguitat de la data de la baixa.

5. Si el reemborsament de les aportacions ha estat acordat pel consell rector, les quantitats pendents de reemborsament no són susceptibles d'actualització un cop el consell rector n'acordi la quantia, però el soci que es dona de baixa té dret a percebre l'interès legal del diner incrementat en dos punts, que ha d'abonar-se anualment junt amb, almenys, una cinquena part de la quantitat a reemborsar.

6. Els socis que es donin de baixa de la cooperativa, una vegada fixat l'import de les aportacions que s'han de reemborsar, continuen essent responsables davant la cooperativa, en els supòsits i en els termes que estableix l'article 41.2, 3 i 4 de la Llei de cooperatives.

## **Article 15. Faltes dels socis**

Les faltes comeses pels socis, atesa la seva importància, transcendència i intencionalitat, es classificaran en lleus, greus i molt greus.

## **Article 16. Faltes lleus**

Són faltes lleus:

1. La falta de consideració o respecte amb un altre soci o socis sense motiu i que això fos considerat pel Consell Rector.
2. La manca de comunicació del nou domicili a la cooperativa dins del mes següent a haver-lo canviat.

3. Incomplir els acords o instruccions donades vàlidament pels òrgans competents
4. Qualsevol altra que disposi el Reglament de Règim Intern o l'Assemblea General

### **Article 17. Faltes greus**

Són faltes greus:

1. No acceptar, o dimitir, llevat que tingui una causa justificada a judici del Consell Rector o de l'Assemblea General, si s'escau, dels càrrecs o funcions pels que hagués estat escollit el soci.
2. La violació de secrets de la cooperativa susceptibles de produir un perjudici.
3. L'incompliment de les obligacions econòmiques, relatives al pagament de quotes periòdiques o a les aportacions de capital.
4. L'incompliment de preceptes estatutaris o realitzar una activitat, o deixar de fer-la, que suposi un perjudici a la cooperativa de caràcter greu.
5. La reiteració de faltes lleus, per les quals hagués estat sancionat el soci en tres anys anteriors.

### **Article 18. Faltes molt greus**

Són faltes molt greus:

1. Utilitzar un soci els vehicles i altres bens, capitals comuns o la firma social per negocis particulars
2. Incomplir les obligacions socials, perjudicant a la cooperativa
3. Realitzar actuacions perjudicials per a la cooperativa
4. Faltes d'assistència reiterades d'un membre del Consell Rector als actes socials als que sigui convocat.
5. Reiterat incompliment de les obligacions econòmiques.
6. Les operacions de competència amb la cooperativa i l'ocultació de dades rellevants.
7. La reiteració de faltes lleus o greus, per les quals hagués estat sancionat el soci en tres anys anteriors.
8. Falsificació de documents, firmes, segells o anàlegs, de compromís per la relació de la cooperativa amb els seus socis.
9. Utilitzar els mitjans de transport que estan a disposició dels socis de la cooperativa de forma fraudulenta i en benefici propi.

### **Article 19. Sancions**

Les faltes molt greus se sancionen amb alguna o diverses de les següents opcions:

1. Les sancions establertes per les faltes greus
2. La inhabilitació per exercir càrrecs en els òrgans socials fins a 5 anys
3. L'expulsió

Les faltes greus se sancionen amb alguna o diverses de les següents opcions:

1. Les sancions establertes per les faltes lleus
2. La suspensió del dret a exercir càrrecs en els òrgans socials fins a un any

Les faltes lleus se sancionen amb alguna o diverses de les següents opcions:

1. Una amonestació per escrit

## **Article 20. Procediment sancionador**

Les faltes han de ser sancionades pel Consell Rector, el qual exerceix la competència sancionadora. N'és preceptiva l'audiència prèvia de la persona interessada per un termini de quinze dies. L'expedient iniciat s'ha d'instruir en el termini màxim de dos mesos, passats els quals el Consell Rector ha de resoldre. El Consell rector pot establir el nomenament d'una persona instructora perquè col·labori en la tramitació dels expedients sancionadors.

A l'inici de l'expedient sancionador per la comissió de faltes greus o molt greus o a l'inici de l'expedient d'expulsió el Consell Rector pot adoptar les mesures cautelars que estimi adients, en especial la suspensió dels drets del soci, inclòs el de desenvolupar l'activitat cooperativitzada. En cap cas no es podrà suspendre el dret d'informació.

Contra la resolució del Consell Rector es pot presentar recurs davant l'Assemblea General en el termini d'un mes des de la notificació de la sanció. El termini màxim perquè l'Assemblea General resolgui el recurs és de tres mesos, a comptar des de la data de la presentació del recurs.

L'acord de sanció, o si s'escau, la ratificació per l'Assemblea General poden ésser impugnats en el termini d'un mes, a comptar des de la notificació, conforme al tràmit establert per a la impugnació dels acords socials, i en els casos regulats per la Llei 12/2015 de 9 de juliol, de Cooperatives de Catalunya, davant la jurisdicció ordinària.

L'expulsió d'un soci, només pot ésser presa mitjançant un expedient instruït a aquest efecte pel Consell Rector. El recurs davant l'Assemblea General serà resolt, amb audiència prèvia de la persona interessada, per votació secreta. L'Assemblea General anul·larà o bé ratificarà l'expulsió. En el darrer cas es tramitarà la baixa del soci o sòcia.

L'acord d'expulsió és executiu d'ençà del moment en què es notifica la ratificació de l'acord per l'Assemblea General, o bé un cop acabat el termini per a presenta -hi recurs.

Les faltes lleus prescriuen en el termini de d'un mes; faltes greus, en el termini de dos mesos i les faltes molt greus en el termini de tres mesos. El termini de prescripció comença a comptar el dia en que el Consell Rector té coneixement de la comissió de la infracció i, en tot cas, sis mesos després d'haver estat comesa. El termini de prescripció s'interromp en iniciar-se l'expedient sancionador, i torna a córrer si passats tres mesos no se n'ha dictat resolució.

## **CAPÍTOL III. RÈGIM ECONÒMIC**

---

### **Article 21. Capital social**

El capital social està constituït per les aportacions obligatòries dels socis, més les voluntàries que s'hi incorporin:

- a) Les aportacions obligatòries dels socis es consideren com a aportacions el reemborsament de les quals podrà ser refusat incondicionalment pel Consell Rector.
- b) Les aportacions voluntàries dels socis es consideren com a aportacions amb dret de reemborsament en cas de baixa.
- c) Les aportacions voluntàries i obligatòries dels socis col·laboradors es consideren com a aportacions amb dret de reemborsament en cas de baixa.

Les aportacions s'acrediten mitjançant títols o llibretes, que hauran de reflectir amb claredat les aportacions, així com les actualitzacions i interessos.

Les aportacions dels socis al capital social, tant les obligatòries com les voluntàries, no poden meritjar un interès superior a l'interès legal del diner, sens perjudici de les actualitzacions corresponents.

Els títols han de posseir un valor mínim de 10 euros cadascun; cada soci consumidor o usuari ha de posseir com a mínim 1 títols. L'aportació del soci col·laborador es pactarà en cada cas.

Les aportacions també poden ser en forma d'altres béns, drets o serveis regulars a la cooperativa que estaran valorats d'una manera raonable pel Consell Rector. La decisió pot revisar-se davant l'Assemblea General.

En el moment de formalitzar la subscripció, els socis han de desemborsar 100% de l'aportació obligatòria, per la via que el Consell Rector estimi convenient.

Els socis que ingressin a la cooperativa amb posterioritat, desemborsaran les aportacions en les condicions i quantitat fixada en aquest article, que en tot cas suposarà les actualitzacions pertinents sempre d'acord amb la Llei 12/2015 de 9 de juliol, de Cooperatives de Catalunya.

El capital social mínim es fixa en 3.000 euros. En el moment de la constitució, el capital social mínim ha de ser totalment subscrit i desemborsat.

#### **Article 22. Noves aportacions obligatòries**

L'Assemblea General per majoria de dos terços dels vots presents i representats pot acordar l'exigència de noves aportacions obligatòries al capital social, fixant la quantia, el termini i les condicions de pagament en l'acord d'admissió. El soci disconforme amb l'exigència de noves aportacions al capital social pot sol·licitar la seva baixa, d'acord amb l'article 13 d'aquests Estatuts.

#### **Article 23. Aportacions voluntàries al capital social**

El Consell rector i en el cas que les aportacions siguin superiors als 50.000 euros l'Assemblea per majoria simple dels vots presents i representats pot acordar l'admissió d'aportacions voluntàries al capital social, que han de ser desemborsades en el termini i les condicions que estableixi l'acord d'admissió.

#### **Article 24. Interessos**

Les aportacions obligatòries al capital social no generen cap tipus d'interès. Si que en poden generar les aportacions voluntàries al capital social, si així ho estableix l'acord d'admissió, però en cap cas poden meritjar un interès superior a l'interès legal del diner, sens perjudici de les actualitzacions corresponents.

#### **Article 25. Transmissió de les aportacions**

La transmissió de les aportacions obligatòries i les voluntàries dels socis consumidors pot ser:

- a) per actes "inter vivos", entre persones sòcies, en els termes establerts pels estatuts socials, i en exposició en el tauló d'anuncis de la cooperativa, prèvia autorització del Consell Rector.
- b) per actes "mortis causa, els hereus substitueixen el causant o la causant en la seva posició jurídica, subrogantse en els drets i les obligacions que tenia envers la cooperativa. En el cas dels

socis que realitzaven alguna activitat cooperativitzada de caràcter personal, els hereus poden optar entre sol·licitar, en el termini màxim de sis mesos d'ençà del fet causant, l'alta com a socis, si compleixen els requisits establerts pels estatuts socials, o bé que els sigui liquidat el crèdit que representi el valor de les aportacions al capital del causant o la causant valorat conforme disposa la Llei 12/2015 de 9 de juliol, de Cooperatives de Catalunya.

#### **Article 26. Reducció del capital social per baixa del soci**

Si a conseqüència de la devolució als socis o als seus drethavents de l'import de llurs parts socials, el capital social quedés per sota del mínim establert en aquests estatuts, l'Assemblea General ha d'acordar la reducció del capital amb la consegüent modificació dels estatuts en la forma legalment establerta. El capital social no pot estar mai per sota del mínim legal establert durant més d'un any.

#### **Article 27. Exercici econòmic, resultats, excedents**

L'exercici econòmic de la Cooperativa s'estén des del dia 1 del mes de gener fins el dia 31 del mes de desembre. Per a cada exercici s'ha de fer un inventari, un balanç, un compte de resultats, estat de canvi de patrimoni net, fluxos d'efectiu i una memòria.

De conformitat la Llei de Cooperatives de Catalunya vigent, la determinació dels resultats de l'exercici s'efectua d'acord amb la normativa comptable, però es consideren despeses les partides enumerades a la Llei. La determinació dels resultats cooperatius i dels extracooperatius s'efectua de conformitat amb la Llei i les altres normes que resultin aplicables.

Per determinar els resultats extracooperatius s'han de prendre en consideració els ingressos derivats d'aquestes operacions i les despeses necessàries per a la seva obtenció, a més de la part corresponent que, segons criteris d'imputació fonamentats, correspon a les despeses generals de la Cooperativa. Tenen, en tot cas, la condició de resultats extracooperatius els obtinguts per la realització de les operacions cooperatives amb terceres persones no sòcies, les quals s'hauran de comptabilitzar separatament, de manera que sempre se'n pugui conèixer el seu volum global.

#### **Article 28. Aplicació dels excedents.**

Dels excedents comptabilitzats per a la determinació del resultat cooperatiu, un cop deduïdes les pèrdues de qualsevol naturalesa d'exercicis anteriors i abans de la consideració de l'Impost de Societats, s'han de destinar, almenys, els següents percentatges:

- a) Amb caràcter general, el 20%, al fons de reserva obligatori i el 10%, al fons d'educació i promoció cooperatives.
- b) El 50% dels excedents procedents de la regularització de balanços, al fons de reserva obligatori.
- c) El 100% dels excedents procedents de les plusvàlues obtingudes per l'alienació d'elements de l'immobilitzat material o immaterial, d'acord amb la Llei, es destina íntegrament al fons de reserva obligatori.

Un cop pagat l'Impost de societats, la resta dels excedents cooperatius s'hauran de destinar a un fons de reserva voluntari, que tindrà caràcter irrepartible tal com estableix a la Llei 12/2015 de 9 de juliol, de Cooperatives de Catalunya, per a les cooperatives sense ànim de lucre.

Els resultats extracooperatius, especialment els procedents de realitzar l'activitat cooperativa amb tercers no socis, un cop deduïdes les pèrdues de qualsevol naturalesa d'exercicis anteriors, i abans de l'Impost de Societats, es destinaran íntegrament al Fons de Reserva Obligatori.

## **Article 29. Imputació de pèrdues**

La compensació de les pèrdues resultants en l'exercici econòmic es realitzarà, d'acord amb la Llei 12/2015 de 9 de juliol de Cooperatives de Catalunya, amb subjecció a les normes següents:

1. És vàlid imputar-les a un compte especial per a amortitzar-les amb càrrec a futurs resultats positius, dins el termini màxim que permeti la legislació tributària vigent.
2. Fins el 50% de les pèrdues poden imputar-se amb càrrec al Fons de Reserva Obligatori. Si per a la imputació s'ha utilitzat, totalment o parcialment aquest fons, no podran aplica-se, imputar-se o repartir-se els retorns cooperatius o altres resultats positius repartibles fins que aquest fons hagi recuperat la quantia anterior a la seva utilització.
3. La totalitat de les pèrdues es poden imputar al fons de reserva voluntari irrepable esmentat en l'article precedent.
4. La quantia no compensada amb les reserves obligatòries o voluntàries s'ha d'imputar als socis en proporció a la seva activitat cooperativitzada, i les ha de satisfer directament, dins el següent exercici econòmic a aquell en el qual les pèrdues s'han produït, mitjançant deduccions en les aportacions al capital social. Si passat aquest termini les pèrdues segueixen pendents de compensació, el soci les ha de satisfer directament en el termini d'un mes fins el límit de les seves aportacions al capital, conforme la legislació vigent, si no és que s'insti la fallida o s'acordi l'increment d'aportacions socials, sense perjudici del que preveu la Llei de cooperatives de Catalunya.

## **Article 30. Fons de Reserva Obligatori**

El Fons de Reserva Obligatori és irrepable i es constitueix amb:

- a) El percentatge d'excedents nets de cada exercici fixat a l'article 28 d'aquests estatuts.
- b) El percentatge sobre els resultats extracooperatius.
- c) Les deduccions sobre les aportacions obligatòries en el supòsit de baixa del soci, fixades a l'article 14 d'aquests estatuts.
- d) Amb les quotes d'ingrés i periòdiques, que si s'escau s'estableixin.

## **Article 31. Fons d'Educació i Promoció Cooperativa.**

Els Fons d'Educació i Promoció Cooperativa és inembargable i irrepable i es constitueix de la següent forma:

- a) Amb el percentatge sobre els excedents nets de cada exercici establert a l'article 28 d'aquests estatuts.
- b) Amb les multes i altres sancions que per via disciplinària imposi la cooperativa als seus socis.
- c) Amb les subvencions, donacions i qualsevol tipus d'ajuda rebuda dels socis o de tercers per al compliment dels fins propis d'aquest Fons.
- d) Amb els excedents disponibles, un cop efectuades les dotacions obligatòries, atribuïbles a operacions efectuades amb tercers.

L'Assemblea General ha de fixar les línies bàsiques d'aplicació d'aquest Fons, que s'ha de destinar a la formació de socis i treballadors en tècniques cooperatives i atendre a objectius d'incidència social i de caràcter intercooperatiu.

### **Article 32. Documentació social i comptabilitat**

La cooperativa ha de tenir en ordre i al dia els següents llibres:

- 1) Registre de socis i llurs aportacions socials.
- 3) Actes d'Assemblea General, de Consell Rector i d'interventors de comptes (i, si s'escau, de juntes preparatòries i de comitè de recursos).
- 4) Inventaris i Comptes Anuals.
- 5) Diari.

La comptabilitat serà portada d'acord amb els criteris exposats en el Codi de Comerç, el Pla General Comptable i la resta de normes comptables amb les particularitats que estableixi la Llei de Cooperatives i l'altra normativa aplicable.

A més, es realitzarà un Balanç Social de l'activitat de la cooperativa per poder avaluar des d'una òptica social el funcionament de Som Mobilitat i el seu impacte econòmic dins de l'Economia Social i Solidària.

## **CAPÍTOL IV. ORGANITZACIÓ FUNCIONAL INTERNA**

---

### **Article 33. Elements bàsics**

L'organització funcional pot ser fixada per un Reglament de Règim Intern, que ha de ser aprovat per l'Assemblea General garantint que els criteris que el regulin estiguin acord amb els estatuts i reforcin els mecanismes per consolidar un bon clima d'entesa i col·laboració entre tots els socis, grups locals i entitats de Som Mobilitat.

Les condicions laborals dels socis de treball, si n'hi hagués, s'han de fixar al Reglament de Règim Interior a elaborar segons el paràgraf anterior però no poden ser inferiors a les que venen establertes en els convenis o normes generals de la zona per a l'activitat dels treballadors per compte aliena.

Els excedents de lliure disposició, un cop ateses les dotacions als fons obligatoris, no es distribueixen entre els socis, sinó que es destinen, mitjançant una reserva estatutària irrepartible, a les activitats pròpies d'aquesta classe de cooperativa, a la qual es poden imputar totes les pèrdues, de conformitat amb allò que estableix la Llei de cooperatives vigent.

Els càrrecs de membre del consell rector i els de la intervenció de comptes no són remunerats, sens perjudici que les persones que els ocupen puguin ésser rescabades de les despeses originades en l'exercici del càrrec. Si hi ha persones que no són sòcies que formin part del consell rector, aquestes sí que poden ésser remunerades, sense que aquesta circumstància alteri la condició d'entitat sense ànim de lucre.

Les aportacions dels socis al capital social, tant les obligatòries com les voluntàries, no poden meritjar un interès superior a l'interès legal del diner, sens perjudici de les actualitzacions corresponents.

Igualment, les retribucions dels socis treball i del personal que treballi per compte d'altri no pot superar el 150% de les retribucions que, en funció de l'activitat i la categoria professional, estableixi el conveni col·lectiu aplicable al personal assalariat del sector i de la zona corresponent.

## **CAPÍTOL V. GOVERN, GESTIÓ I REPRESENTACIÓ DE LA COOPERATIVA**

---

### **Article 34. Òrgans socials**

Són òrgans de la societat cooperativa:

- 1) L'Assemblea General
- 2) El Consell Rector
- 3) Els interventors de comptes

### **Article 35. L'Assemblea General**

L'Assemblea General, constituïda pels socis degudament reunits, és l'òrgan suprem d'expressió de la voluntat social.

Els acords presos per l'Assemblea General obliguen a la totalitat dels socis, fins i tot els dissidents i els que no haguessin participat en la reunió. Això no impedeix la seva impugnació, seguint el que preceptua la Llei 12/2015 de 9 de juliol, de Cooperatives de Catalunya.

### **Article 36. Competències de l'Assemblea General**

L'Assemblea general pot debatre i decidir qualsevol matèria de la Cooperativa que no hagi estat expressament atribuïda a un altre òrgan social. En tot cas, el seu acord és necessari en els actes següents:

- a) El nomenament i la revocació dels membres del Consell Rector i dels Interventors de Comptes, dels auditors i dels liquidadors, així com, quan s'escaigui, de l'establiment de les bases de determinació de la quantia de les seves retribucions.
- b) L'examen de la gestió social i l'aprovació dels comptes anuals, de l'informe de gestió i de l'aplicació dels excedents disponibles o de la imputació de les pèrdues.
- c) La modificació dels Estatuts i l'aprovació o modificació, en el seu cas, dels reglaments d'ordre intern de la cooperativa.
- d) La transformació obligatòria de les aportacions amb dret de reemborsament en cas de baixa en aportacions el reemborsament de les quals pugui ser refusat incondicionalment pel Consell Rector, o la transformació inversa; l'aprovació de noves aportacions obligatòries; l'admissió d'aportacions voluntàries i d'aportacions dels socis col·laboradors, si n'hi ha; l'actualització del valor de les aportacions al capital social; la fixació de les aportacions dels nous socis; l'establiment de quotes d'ingrés o periòdiques, i el tipus o les bases per determinar l'interès que ha d'abonar-se per les aportacions al capital social.
- e) L'emissió d'obligacions, títols participatius i altres formes de finançament.
- f) L'admissió de finançament voluntari dels socis.
- g) La fusió, l'escissió, la transformació i la dissolució de la Cooperativa.
- h) Tota decisió que, segons els Estatuts, impliqui una modificació substancial de l'estructura econòmica, social, organitzativa o funcional de la Cooperativa.
- i) La constitució de cooperatives de segon grau i de grups cooperatius o la incorporació a aquests si ja estan constituïts, la participació en convenis intercooperatius i altres formes de col·laboració econòmica considerades a la Llei de Cooperatives, l'adhesió a entitats representatives i la separació d'aquestes entitats.
- j) La creació i la dissolució de seccions, conforme la Llei.

- k) L'exercici de l'acció social de responsabilitat contra els membres del Consell Rector, els Interventors de Comptes, els Auditors i els liquidadors.
- l) Tots els altres casos en els que així ho indiqui una norma legal o estatutària.

Les competències que corresponguin a l'Assemblea General i sobre les quals s'hagi de pronunciar preceptivament són indelegables amb l'excepció del previst a la Llei 12/2015 de 9 de juliol, de Cooperatives de Catalunya.

### **Article 37. Classes d'Assemblees: ordinària, extraordinària, universal**

Les Assemblees Generals poden ser ordinàries o extraordinàries.

El Consell Rector ha de convocar Assemblea General ordinària, un cop l'any, dins els sis mesos següents a comptar des de la data de tancament de l'exercici econòmic, la funció principal de la qual és: examinar la gestió efectuada pel Consell Rector; aprovar, si s'escau, els comptes anuals; i acordar l'aplicació de resultats.

Totes les Assemblees Generals que no s'emmarquin en l'anterior paràgraf tenen la consideració d'extraordinàries.

### **Article 38. Convocatòria de les Assemblees ordinària i extraordinària**

L'Assemblea General, ordinària o extraordinària, ha de ser convocada pel Consell Rector mitjançant un anunci en el domicili social i a tots els establiments i centres de treball de la Cooperativa, i, a més, mitjançant un escrit del consell rector a cada un dels socis o sòcies o per mitjans telemàtics que n'assegurin la recepció. S'ha de realitzar amb una antelació mínima de quinze dies i màxima de trenta respecte a la data de la celebració. La convocatòria ha d'expressar amb claredat l'ordre del dia, el lloc, el dia i la hora de la reunió tant en primera com en segona convocatòria. L'Assemblea General pot determinar la localitat on es realitzarà la propera reunió d'aquesta partint de criteris d'accessibilitat i idoneïtat del local. Si l'Assemblea General no determina la localitat, en el seu defecte l'Assemblea s'ha de celebrar dins la localitat del domicili social, en el local que reuneixi les condicions més adients, que serà determinat pel Consell Rector.

El Consell Rector pot convocar Assemblea General extraordinària sempre que ho consideri convenient pels interessos de la cooperativa. Així mateix ha de convocar-la quan ho sol·liciti algun dels interventors de comptes o un 10% dels vots socials.

Si l'Assemblea General extraordinària no és convocada pel Consell Rector en els casos en què estigués obligat a fer-ho, els socis poden instar la convocatòria judicial en els termes establerts a la Llei 12/2015 de 9 de juliol, de Cooperatives de Catalunya.

### **Article 39. Constitució de l'Assemblea**

L'assistència de l'assemblea pot ser presencial o virtual mitjançant procediments telemàtics, sempre i quan l'assistència virtual no impliqui una merma en les garanties de constitució, d'informació, debat i votació, d'acord amb el previst a la Llei.

Així doncs, l'Assemblea General queda vàlidament constituïda, en primera convocatòria, quan es trobin reunits presencialment o virtualment, presents o representats, més de la meitat dels vots socials. La segona convocatòria es considera vàlidament constituïda sigui el que sigui el nombre de vots socials assistents presents i representats, ja sigui física o virtualment.

Conforme allò previst a la Llei 12/2015 de 9 de juliol, de Cooperatives de Catalunya, s'entén per assistència a l'assemblea, present o representada, la participació en aquesta, tant si es fa físicament com si es fa virtualment, mitjançant procediments telemàtics.

L'Assemblea és presidida pel president del Consell Rector o aquell que exerceixi les seves funcions; no obstant això, es pot elegir en el mateix acte la persona que presideixi els debats. La seva funció és dirigir i mantenir l'ordre en el desenvolupament dels debats, exigint que es compleixin les formalitats determinades per la Llei.

N'és secretari el que ho sigui del Consell Rector, el seu substitut o aquell que l'Assemblea esculli a tal efecte.

#### **Article 40. Adopció d'acords**

L'Assemblea General adopta els acords per majoria simple del nombre de vots socials dels assistents presents o representats, llevat que la Llei o els estatuts socials estableixin majories reforçades, sense superar, en cap cas, les dues terceres parts dels vots socials.

Les votacions de l'Assemblea General es podran realitzar per mitjans telemàtics garantint l'accessibilitat al conjunt de votants en condicions d'igualtat, en aquest cas es consideraran assistents a tots els socis connectats.

L'Assemblea General ha d'adoptar els acords amb el vot favorable de les dues terceres parts del nombre de vots socials dels assistents, en els casos següents:

- a) Fusió, escissió, transformació o dissolució de la societat cooperativa.
- b) Emissió d'obligacions i títols participatius.
- c) Exigència de noves aportacions obligatòries al capital social.
- d) Aprovació del reglament de règim intern relatiu al règim de treball dels socis treballadors o dels socis de treball
- f) La transformació obligatòria de les aportacions amb dret de reemborsament en cas de baixa en aportacions el reemborsament de les quals pugui ser refusat incondicionalment pel Consell Rector, o la transformació inversa. Tanmateix, els socis o sòcies disconformes amb l'acord de transformació que hi hagin votat en contra i hagin fet constar expressament en acta que s'hi oposen, i també els socis o les sòcies que, per causa justificada, no han assistit a l'assemblea general, tenen dret a obtenir, si la demanen, per escrit adreçat al consell rector, en el termini d'un mes després de l'acord de transformació esmentat, la baixa per aquesta causa, que és qualificada de baixa justificada.

L'acció de responsabilitat contra els membres del consell rector i la revocació d'algun càrrec social requereixen la votació secreta i la majoria favorable de la meitat més un dels vots dels assistents, si constava a l'ordre del dia de la convocatòria, o la majoria de la meitat més un dels vots socials, si no hi constava.

En els supòsits d'acords sobre expedients sancionadors, de ratificació de les sancions que hagin estat objecte de recurs, i de l'exercici de l'acció de responsabilitat o cessament de membres d'òrgans socials, les persones afectades per aquestes decisions s'han d'abstenir de votar en la sessió de l'òrgan al qual pertanyen que hagi de prendre la decisió corresponent, si bé se n'ha de tenir en

compte l'assistència a l'efecte de determinar la majoria exigida per a prendre l'acord, el qual s'ha d'adoptar amb el vot favorable de la meitat més un dels vots socials dels assistents.

g) Sobre la fusió, l'escissió, la transformació, la dissolució, l'exigència de noves aportacions obligatòries al capital social, la creació, la incorporació o la separació d'una cooperativa de segon grau o d'una societat cooperativa europea.

h) i, en general, qualsevol acord que impliqui una modificació dels estatuts socials requereixen, com a mínim, el vot favorable de les dues tercers parts del nombre de vots socials dels assistents.

Llevat que s'hagi constituït amb caràcter universal, l'assemblea general no pot adoptar acords sobre assumptes que no consten en l'ordre del dia, tret dels referents a la convocatòria d'una nova assemblea general, a la censura de comptes pels membres de la cooperativa o per una persona externa, a l'exercici de l'acció de responsabilitat contra els membres del consell rector o a la revocació d'algun càrrec social.

#### **Article 41. Drets de vot i representació**

Cada soci té dret a emetre un vot. Quan un soci no pugui assistir a l'Assemblea General podrà fer-se representar per un altre soci. La representació haurà de ser escrita i expressa per a una sessió concreta, l'admissió es farà per la presidència de l'Assemblea a l'inici de la sessió.

Cada soci només podrà ostentar la representació d'un altre amb la qual cosa un soci únicament podrà emetre dos vots.

#### **Article 42. Acta de la sessió**

Acabada l'Assemblea General s'ha d'elaborar una acta de la sessió, firmada pel president i el secretari, que recollirà els següents punts:

- Lloc i data en què s'ha celebrat.
- Nombre d'assistents, amb indicació dels que ho fan personalment i tots els que ho fan per representació.
- Si s'ha celebrat en primera o en segona convocatòria.
- Resum dels assumptes debatuts
- Les intervencions dels socis que sol·licitin que constin en l'acta
- Els acords adoptats i els resultats de les votacions.

L'aprovació de l'acta de l'Assemblea General es pot realitzar de dues formes:

a) Immediatament després de produir-se l'Assemblea.

b) Dintre dels quinze dies següents a la celebració de l'Assemblea, per la qual cosa hauran de signar-la el president i dos socis designats com a interventors de l'acta en l'assemblea. Qualsevol soci pot sol·licitar certificació dels acords adoptats i el Consell Rector té l'obligació de lliurar-la. El 5% dels vots socials tenen dret a, si s'escau, i cinc dies abans de la celebració de l'Assemblea, que l'acta l'aixequi un notari.

#### **Article 43. Impugnació dels acords socials**

Els acords de l'Assemblea General que siguin contraris a la Llei, s'oposin als estatuts o lesionin, en benefici d'un o de diversos socis o tercers, els interessos de la cooperativa poden ésser impugnats

segons les normes i dins els terminis que estableix la Llei 12/2015 de 9 de juliol, de Cooperatives de Catalunya.

#### **Article 44. El Consell Rector**

El Consell Rector és l'òrgan de representació i govern de la societat; exerceix, quan escau, el control de les funcions i la supervisió dels actes de la direcció, dels consellers delegats i conselleres delegades i dels apoderaments i les representacions atorgades. En tot cas, té competència per establir les directrius generals d'actuació, amb subordinació a la política fixada per l'Assemblea General, i per realitzar els altres actes que li permeti la Llei, els reglaments i aquests estatuts. Així mateix té atribuïdes totes les competències que per llei o estatuts no estiguin conferides a qualsevol dels altres òrgans socials.

El President té atribuïda, en nom del Consell Rector, la representació de la societat i la presidència dels seus òrgans i mitjançant poders notarials a signar préstecs en nom de la cooperativa.

#### **Article 45. Composició del Consell Rector**

El Consell Rector és, com a mínim, de 5 persones i, com a màxim, de 9 persones, escollides totes elles entre els socis de la cooperativa en votació secreta per l'Assemblea General.

Els càrrecs són: president, vicepresident, secretari i vocal/s. La seva distribució correspondrà al Consell Rector.

#### **Article 46. Durada, renovació, obligatorietat, revocació i gratuïtat del càrrec de conseller**

El càrrec de membre del Consell Rector té una durada de 3 anys amb l'opció a ser reelegit per un nou mandat de tres anys més com a màxim. El Consell Rector es renova parcialment, per la meitat de temps i consellers, sense coincidència del president i el secretari en les renovacions.

L'exercici de càrrec de conseller és obligatori llevat de reelecció o una altra causa justa.

L'Assemblea General pot revocar els membres del Consell Rector abans del venciment del període per al qual van ser nomenats. L'acord exigeix la majoria simple dels vots dels assistents, si hi constava a l'ordre del dia, o la majoria absoluta dels vots socials, si no hi constava.

L'exercici del càrrec de conseller no dóna dret a retribució. No obstant això, les despeses i perjudicis que ocasioni el desenvolupament de l'esmentat càrrec s'han de compensar per la cooperativa en els termes que estableixi l'Assemblea General.

#### **Article 47. Funcionament del Consell Rector**

El Consell Rector es reuneix amb caràcter ordinari, prèvia convocatòria, un cop cada 6 mesos i en sessió extraordinària tants cops més com sigui convocat pel seu president a iniciativa pròpia o a petició de qualsevol dels seus membres. Si aquesta sol·licitud no fos atesa en el termini de 10 dies, pot ser convocada per qui va fer la sol·licitud sempre que es mostri favorable a la seva proposta almenys un terç del Consell Rector .

El Consell Rector queda vàlidament constituït quan concorrin a la reunió almenys la meitat més un dels seus membres, serà possible la representació d'un membre per un altre. Cada membre del consell rector només en podrà representar un altre.

Els acords s'adopten per majoria absoluta de vots dels consellers presents o representats. A aquests efectes, i conforme amb la Llei 12/2015 de 9 de juliol, de Cooperatives de Catalunya, s'entén per assistència al Consell Rector la participació en aquest, tant si es fa físicament com si es fa virtualment, mitjançant procediments telemàtics. El vot del president dirimeix els empats.

#### **Article 48. Delegació de facultats del Consell Rector**

El Consell Rector pot delegar facultats en un dels seus membres o en comissions, compostes pels mateixos consellers, creades a l'efecte i també podrà nomenar director o gerent; és necessari que concorri el vot favorable de les dues terceres parts del Consell Rector i també la inscripció en el Registre de Cooperatives competent.

La delegació de funcions es refereix a les decisions diàries que hauran de ser ratificades pel Consell Rector en la següent reunió.

La delegació només pot abastar el tràfic empresarial de la cooperativa. En tot cas el Consell Rector conserva les facultats següents:

- a) Fixar les directrius generals d'actuació en la gestió de la cooperativa amb subordinació a la política general establerta per l'Assemblea General.
- b) Fer seguiment acurat de la gestió empresarial que ha estat delegada.
- c) Presentar a l'Assemblea General la memòria explicativa de la gestió, rendir comptes i proposar la imputació i assignació dels resultats.
- d) Autoritzar la prestació d'avalis o fiances a favor d'altres persones.
- e) Refusar el reemborsament de les aportacions el reemborsament de les quals podrà ser refusat incondicionalment pel Consell Rector, segons el que estableix l'article 21.

#### **Article 49. Responsabilitat del Consell Rector**

Els membres del Consell Rector han d'exercir el càrrec amb diligència i lleialtat als representats i han de dur a terme una gestió empresarial ordenada. Els membres del Consell Rector responen solidàriament, davant la Cooperativa, davant els socis i davant els creditors socials, dels danys que causin per actes contraris a la Llei o als Estatuts o per actes duts a terme sense la diligència amb la qual han d'exercir el seu càrrec. No responen, però, pels actes en els quals no han participat o si han votat en contra de l'acord i han fet constar en acta que s'oposen a l'acord, o mitjançant un document fefaent ho comuniquen al Consell Rector dins els deu dies següents a l'acord.

L'acció de responsabilitat contra els membres del Consell Rector pot ser exercida per la societat, per un acord de l'Assemblea General de socis, adoptat encara que no consti a l'ordre del dia. L'acció prescriu al cap de tres anys, a comptar des del moment en que s'hagi pogut exercir. Un grup de socis que representi, almenys el 5% dels vots socials pot exercir l'acció de responsabilitat si la societat no ho fa en el termini d'un mes comptat des que va acordar-se exercitar-la, o bé si l'Assemblea General ha adoptat un acord contrari a l'exigència de responsabilitat. Els creditors poden exercir l'acció de responsabilitat contra els membres del Consell Rector si aquesta acció no ha estat exercida per la societat o pels seus socis, sempre que el patrimoni social resulti insuficient per satisfer els seus crèdits.

L'Assemblea General pot transigir o renunciar a l'exercici de l'acció de responsabilitat, en qualsevol moment, sempre que no s'hi oposi un número de socis que representi almenys el 5% dels vots socials.

Salvant les accions d'indemnització que puguin correspondre als socis i als tercers pels actes del Consell Rector que lesionin directament els interessos d'aquells, el termini de prescripció per iniciar l'acció corresponent serà el que preveu el paràgraf anterior si el demandant fos soci, o d'un any, establert a l'article 1968 del Codi Civil, si fos un tercer.

#### **Article 50. Incompatibilitat i prohibicions per exercir el càrrec de conseller.**

No poden ser membres del Consell Rector:

a) Les persones al servei de l'Administració pública que tenen encarregades funcions que es relacionen directament amb les activitats pròpies de la cooperativa de què es tracta.

b) Els menors d'edat.

c) Els que exerceixen activitats complementàries de les de la cooperativa o en competència amb ella, excepte si l'Assemblea els autoritza expressament.

d) Els sotmesos a interdicció, els fallits o concursats no rehabilitats, els condemnats a penes que comportin la inhabilitació per a l'exercici de càrrecs públics, aquells que haguessin estat condemnats per greu incompliment de lleis o disposicions socials i aquells que per raó del seu càrrec no poden dedicar-se al comerç.

#### **Article 51. conflicte d'interessos: contractes entre els membres del Consell Rector i la cooperativa**

Quan la cooperativa s'hagués d'obligar amb qualsevol membre del Consell Rector o de la direcció, o amb algun dels seus parents fins al quart grau de consanguinitat o el segon d'afinitat, ho ha d'autoritzar l'Assemblea General. Si les relacions són les pròpies de la condició de soci l'autorització no serà necessària.

Els membres en els quals concorre la situació de conflicte d'interessos no poden formar part en la votació corresponent. El contracte estipulat sense l'esmentada autorització pot ser anul·lable llevat de si es procedeix a la seva ratificació. No queden afectats els drets adquirits per tercers de bona fe.

#### **Article 52. Interventors de comptes: nomenament, remuneració i incompatibilitats**

L'Assemblea General ha de nomenar, dintre els seus socis, un interventor de comptes, el qual exercirà llur càrrec durant 3 anys.

El càrrec d'interventor no és remunerat, però la cooperativa li haurà de pagar les despeses que s'originin en les funcions que se'ls encarregui.

La condició d'interventors de comptes és incompatible amb la de membre del Consell Rector o amb la de gerent o director, o amb els seus parents, en els límits establerts a la Llei de Cooperatives de Catalunya. No obstant, l'Assemblea General pot autoritzar els supòsits que permeti la mateixa.

#### **Article 53. Funcions dels interventors**

Els interventors han de presentar a l'Assemblea General un informe sobre la memòria explicativa de la gestió de l'empresa, el balanç, el compte de resultats i qualsevol altre document comptable que, preceptivament, s'hagi de sotmetre a l'Assemblea General per a la seva aprovació. El termini de que disposa és de 30 dies a comptar des que el Consell Rector els lliurà la documentació pertinent. Quan l'interventor discrepi podrà emetre un informe separatament.

L'Assemblea General pot prendre l'acord de sotmetre els comptes de l'exercici econòmic a la verificació de persones alienes a la cooperativa, expertes en matèria comptable.

L' interventor te dret a comprovar en qualsevol moment la documentació de la cooperativa.

Si ho acorda l'Assemblea General o el Consell Rector o bé ho sol·licita el 15% dels socis de la cooperativa, els comptes de l'exercici econòmic ha d'ésser verificats per auditors de comptes.

#### **Article 54. Les seccions territorials**

El model d'implantació territorial de la cooperativa pot contemplar la creació de seccions territorials que duguin a terme les activitats econòmiques o socials de la cooperativa, amb autonomia de gestió i possibilitat de patrimonis separats afectats a aquest objecte, sens perjudici de la responsabilitat general i unitària de la cooperativa i segons s'estableix a la Llei de cooperatives vigent.

En aquest cas serà l'assemblea general de la cooperativa pot suspendre motivadament els acords de l'assemblea de la secció que consideri contraris a aquesta Llei o als estatuts, o que lesionin els interessos de la cooperativa, sens perjudici que aquests acords puguin ésser impugnats segons el procediment establert en la legislació vigent.

El funcionament intern d'aquestes seccions, pel cas que es creen conformo al previst a la Llei de Cooperatives vigent, es regularà mitjançant el corresponent Reglament de Règim Intern.

### **CAPÍTOL VI. MODIFICACIÓ DELS ESTATUTS SOCIALS, FUSIÓ, ESCISSIÓ, DISSOLUCIÓ I LIQUIDACIÓ**

---

#### **Article 55. Modificació dels estatuts socials**

Per a prendre l'acord de modificació dels estatuts socials es requereix en l'Assemblea General una majoria de dos terços dels vots socials presents i representats.

Per a inscriure la modificació dels estatuts socials al Registre de Cooperatives competent s'haurà d'adjuntar la sol·licitud d'inscripció amb el certificat de l'acta de l'Assemblea General, incorporat a una escriptura pública.

Per canviar el domicili social dins del mateix terme municipal és suficient l'acord del Consell Rector amb l'assistència de la majoria absoluta de l'assistència del socis de la cooperativa.

#### **Article 56. Fusió i escissió de la cooperativa**

La fusió amb una o més cooperatives serà possible si els objectes socials de cadascuna d'elles no són incompatibles entre si.

L'acord de fusió haurà d'adaptar-se amb la majoria de vots favorables que estableix l'article 40 d'aquests estatuts. Serà d'aplicació el procediment establert a la Llei 12/2015 de 9 de juliol, de Cooperatives de Catalunya.

L'Assemblea General pot acordar l'escissió de la cooperativa en dues parts amb la majoria de vots favorables que estableix l'article 44 d'aquests estatuts. Serà d'aplicació a l'escissió el que disposa la Llei 12/2015 de 9 de juliol, de Cooperatives de Catalunya.

### **Article 57. Dissolució i liquidació**

Seràn causes de dissolució de la cooperativa:

- a) La finalització de l'objecte social o la impossibilitat de realitzar-lo.
- b) La voluntat dels socis
- c) La reducció del nombre de socis per sota del mínim legalment necessari per a constituir la cooperativa, si es manté durant més d'un any.
- d) La reducció del capital social per sota del mínim legalment establert, si es manté durant més de sis mesos.
- e) La fusió o escissió a que fa referència l'article 55 d'aquests estatuts.
- f) El concurs o la fallida.
- g) Qualsevol altra causa establerta a la Llei.

La societat cooperativa dissolta conserva la seva personalitat jurídica mentre es fa la liquidació. Durant aquest període s'haurà d'afegir a la denominació social la frase "en liquidació".

### **Article 58. Nomenament i atribucions dels liquidadors**

L'Assemblea General, en votació secreta, nomenarà **1** soci liquidador. En el cas que l'assemblea no nomeni liquidadors, els membres del Consell Rector adquiriran automàticament aquesta condició.

En el cas que es produeixi alguna de les causes regulades a l'article 56 dels Estatuts, i l'Assemblea General no acordi la dissolució de la cooperativa, els membres del Consell Rector, qualsevol soci o sòcia o qualsevol altra persona que tingui la consideració d'interessada poden sol·licitar-ne la dissolució judicial i el nomenament dels liquidadors.

Els liquidadors faran totes les aportacions necessàries i durant aquest període es reunirà l'Assemblea General quan procedeixi a la qual els liquidadors donaran compte de la gestió i del balanç corresponent per a la seva aprovació.

### **Article 59. Adjudicació de l'haver social**

Per a adjudicar l'haver social de la Cooperativa, s'ha de respectar, en tot cas, íntegrament, el Fons d'Educació i Promoció Cooperativa i s'ha de procedir segons l'ordre següent:

- a) Saldar els deutes socials.
- b) Reintegrar als socis llurs aportacions al capital social, actualitzades quan s'escaigui.

c) Aplicar o distribuir el fons de reserva voluntari de caràcter repartible, si n'hi ha, d'acord amb el que estableixin els estatuts socials.

d) Aplicar el sobrant, si n'hi ha, al Fons d'Educació i Promoció Cooperativa, perquè sigui transferit a l'entitat federativa a la qual la cooperativa estigui associada. Si no n'està, l'Assemblea General ha de decidir a quines entitats federatives de cooperatives d'entre les que hi ha a Catalunya s'ha de destinar l'import d'aquest fons, sempre a fi que sigui utilitzat amb les finalitats esmentades. Si l'Assemblea General no ho fa, el fons s'ha de destinar a la Confederació de Cooperatives de Catalunya.

## **Article 60. Jurisdicció i competència**

1. Per al coneixement i la resolució dels litigis que es puguin suscitar a l'empara de la Llei de cooperatives vigent, cal acollir-se a la jurisdicció competent. Els conflictes entre socis treballadors o socis de treball i llurs cooperatives amb relació a les matèries regulades per l'article 132 de la Llei 12/2015 de 9 de juliol, de Cooperatives de Catalunya s'han de plantejar davant la jurisdicció social.

2. Les qüestions de fet que es plantegin entre socis d'una cooperativa, entre socis d'una cooperativa i la cooperativa a la qual pertanyen, entre una cooperativa i la federació on es trobi afiliada, entre cooperatives o entre federacions de cooperatives o entre aquestes i la Confederació de Cooperatives de Catalunya poden ésser plantejades per a la conciliació, la mediació o l'arbitratge al Consell Superior de la Cooperació.

3. Atès el caràcter societari del contracte cooperatiu, els òrgans jurisdiccionals, per a la solució dels conflictes entre les cooperatives i llurs socis, han d'aplicar, preferentment a qualsevol altre tipus de norma, el dret cooperatiu en el sentit estricte, integrat per la Llei 12/2015 de 9 de juliol, de Cooperatives de Catalunya, les disposicions normatives que la despleguen, els estatuts socials de la cooperativa, els reglaments de règim intern, els altres acords dels òrgans socials de la cooperativa, els principis cooperatius catalans, els costums cooperatius, la tradició jurídica catalana i, supletòriament, el dret cooperatiu general.

### **Disposició addicional primera**

D'acord amb els criteris establerts a la Llei 12/2015 de 9 de juliol, de Cooperatives de Catalunya aquesta cooperativa fa seu el compromís de participació intercooperativa i foment de la formació.

### **Disposició addicional segona**

Aquesta cooperativa té la condició de majorista i actuarà com a minorista d'acord amb la Llei 12/2015 de 9 de juliol, de Cooperatives. Els lliuraments de béns i la prestació de serveis als socis de la cooperativa no tenen la condició de vendes, ja que es tracta de consumidors agrupats que els han adquirit conjuntament.

### **Disposició addicional tercera**

En tots aquells aspectes no regulats en aquests estatuts s'aplicarà el que disposa la Llei 12/2015 de 9 de juliol, de Cooperatives.

#### **Disposició addicional quarta**

##### **Clàusula de submissió a la conciliació, arbitratge/mediació del Consell Superior de la Cooperació.**

Les qüestions litigioses que se suscitin entre les persones sòcies de la cooperativa i la cooperativa en el marc de l'activitat cooperativitzada o entre la cooperativa i la federació on es troba filiada, sempre que facin referència a matèries de lliure disposició entre les parts conforme a dret, se sotmetran a la conciliació, a l'arbitratge i/o mediació del Consell Superior de la Cooperació, segons el que disposa el Decret 171/2009, de 3 de novembre, mitjançant el qual s'aprova el Reglament dels procediments de conciliació, mediació i arbitratge davant el Consell Superior de la Cooperació (DOGC núm.5499, de 5 de novembre de 2009). Les parts es comprometen de manera expressa a l'acatament del laude que resulti de l'arbitratge esmentat, o en el seu cas, al compliment dels acords recollits a l'acta de conciliació mediació.